

ЛОВЧЕВА МАРИНА ВЛАДИМИРОВНА

1. HR-КОНСУЛЬТАНТ:

[ГК «Московская группа консалтинга», Лаборатория кадрового консалтинга]

1.1. ГК «ОПБ», г. Москва (HR-аутсорсинг - подбор, оценка персонала, учет рабочего времени, консультации руководителей, совершенствование оргструктуры, дисциплинарные меры, система премирования по KPI's и др.) (с 1.12.2015 по н.вр.).

1.2. ООО «ОПБ», г. Москва - разработка системы премирования персонала по KPI's (01.12.2015 по 1.09.2016) с последующим внедрением и консультационной поддержкой внедрения (1.09.2016 по 16.01.2017);

1.3. ЗАО «Стройтехносервис», г. Москва (30.08.2015 – 30.01.2016) - разработка рекомендаций по совершенствованию оргструктуры и системы управления персоналом с их последующим внедрением и консультационной поддержкой внедрения (30.01.2016 – 30.07.2016);

1.4. ООО «Мегатехмаркет», г. Омск (17.07.2015 по 25.10.2015) - разработка профиля должности «продавец-консультант» и программы внутреннего обучения персонала торговых точек ритейлерской компании;

1.5. Компания «Охранно-пожарная безопасность», г. Москва (08.07.2015 по 21.08.2015г.) - кадровый аудит, описание бизнес-процессов, разработка организационной структуры и документов, регламентирующих работу проектного офиса;

1.6. Завод «Isoral. Россия», г. Петушки, Владимирская обл. (26.02.2015 - 15.05.2015) - разработка мероприятий по командообразованию, развитию корпоративной культуры и повышению трудовой мотивации управленческого звена;

1.7. В период с 26.09.2013 по 15.12.2013 проведены три проекта на производственных предприятиях системы ОАО «Газпром»:

- ООО «Газпром энерго», Московская обл. - разработана система профессиональной мотивации молодых специалистов;
- ООО «Газпром трансгаз Чайковский», г. Чайковский - разработана схема аналитического нормирования численности рабочего персонала Службы КИП, АиТ Кунгурского ЛПУ МГ;
- ООО «Газинвест», г. Санкт-Петербург - разработана система деловой оценки персонала.

1.8. Контейнерный терминал «Купавна», г. Ногинск Московской обл. (12.08.2012 по 1.11.2012г.) - грейдинг должностей;

1.9. Комитет по виноградарству и регулированию алкогольного рынка «Дагвино» Правительства Республики Дагестан, г. Махачкала (14.05.2012 – 8.08.2012) - совершенствование организационной структуры и состава функций сотрудников;

1.10. Государственное унитарное предприятие «Кизлярский коньячный завод», г. Кизляр Республики Дагестан (18.04.2012 – 10.10.2013):

- 1.10.1. кадровый аудит,
- 1.10.2. аттестация руководителей и специалистов заводоуправления и производственных подразделений,
- 1.10.3. реструктуризация системы управления предприятия и корректировка состава функций по всем должностям штатного расписания (с подготовкой полного комплекта регламентирующей документации),
- 1.10.4. мероприятия по информированию работников предприятия о результатах проведенных работ,
- 1.10.5. разработка системы оплаты труда (с применением оценки должностей по сложности труда, формированием системы должностных окладов, надбавок, доплат, ежемесячных и единовременных премий, выплат по итогам года,
- 1.10.6. разработка регламентирующей документации (ЛНА) по вопросам оплаты труда;

2. БИЗНЕС-ТРЕНЕР:

16.03.2016 [8 ак.час.]

НОУ «Корпоративный университет ОАО «Газпром»

Корпоративный семинар «*Управление трудовым коллективом. Мотивация и развитие подчиненных*» - для резерва управленческих кадров дочерних обществ ОАО «Газпром»

1.09.2015-31.01.2016 [69 ак.час.]

Российско-голландский факультет маркетинга ФБГОУ ВПО «Государственный университет управления»

Курс «*Управление человеческими ресурсами*» в объеме 69 ак.час. для студентов IV курса очной формы

6-7.05.2015 [10 ак.час.]

ГК «Московская группа консалтинга», Лаборатория кадрового консалтинга

Общество с ограниченной ответственностью «Виллако»

Корпоративный тренинг *«Корпоративная культура как конкурентное преимущество»* - для руководителей и специалистов компании Isoral Россия

2-3.04.2015 [16 ак.час.]

Московский областной филиал НОУ «Корпоративный институт ОАО «Газпром»

Корпоративный семинар *«Компетентностный подход в развитии персонала»* - для руководителей среднего и высшего звена управления дочерних предприятий и филиалов ООО «Газпромтрансгаз Томск»

06.03.2015 [8 ак.час.]

Московский областной филиал НОУ «Корпоративный институт ОАО «Газпром»

Корпоративный семинар *«Нормирование и организация оплаты труда в современных условиях»* - для экономистов по труду, инженеров по нормированию и оплате труда

4.03.2015 [4 ак.часа]

НОУ «Корпоративный университет ОАО «Газпром»

Корпоративный семинар *«Международный опыт применения систем оплаты труда»* - для экономистов по труду предприятий системы "Газпром"

9-20.02.2015 [16 ак.час.]

Московский областной филиал НОУ «Корпоративный институт ОАО «Газпром»

Повышение квалификации руководителей среднего и высшего звена управления предприятий системы ОАО "Газпром" *«Развитие личностно-деловых компетенций: планирование и организация своей деятельности»*

17.12.2014 [2 ак.час.]

ФИОП РОСНАНО и АНО «eNano»

Корпоративный вебинар *«Обзор изменений в трудовом законодательстве с 2015 года»* - для HR-директоров, менеджеров по персоналу компаний системы «Роснано»

19.11.2014 [2 ак.час.]

ФИОП РОСНАНО и АНО «eNano»

вебинар *«Мониторинг рынка заработных плат: практические подходы, показатели, аналитика»* - для HR-директоров, менеджеров по персоналу компаний системы «Роснано»

9-10.10.2014 [16 ак.час.]

Московский областной филиал НОУ «Корпоративный институт ОАО «Газпром»

Повышение квалификации руководителей среднего и высшего звена управления предприятий системы ОАО "Газпром" *«Нематериальная мотивация»*

15-26.09.2014 [16 ак.час.]

Московский областной филиал НОУ «Корпоративный институт ОАО «Газпром»

Повышение квалификации руководителей среднего и высшего звена управления предприятий системы ОАО "Газпром" *«Развитие личностно-деловых компетенций: планирование и организация своей деятельности»*

1.09.2014-1.02.2015 [45 ак.час.]

Российско-голландский факультет маркетинга ФБГОУ ВПО «Государственный университет управления»

Курс *«Управление человеческими ресурсами»* в объеме 45 ак.час. для студентов IV курса очной формы обучения

4.07.2014 [2 ак.час.]

ГК «Московская группа консалтинга», Лаборатория кадрового консалтинга

Вебинар *«Построение системы оплаты труда на основе грейдов»*

14-25.04.2014 [16 ак.час.]

Московский областной филиал НОУ «Корпоративный институт ОАО «Газпром»

Повышение квалификации экономистов по труду предприятий и организаций системы "Газпром" *«Организация оплаты труда и стимулирование трудовой деятельности персонала»*

27.03.-29.04.2014 [20 ак.час.]

УЦ ДПО «Управление персоналом» Высшей школы бизнеса ФБГОУ ВПО «Государственный университет управления»

Курс *«Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала»* в программе профессиональной переподготовки специалистов по управлению персоналом

24-28.02.2014 [40 ак.час.]

НОУ «Корпоративный университет ОАО «Газпром»

Профессиональная переподготовка специалистов ООО «Газпром Трансгаз Чайковский» по программе «Управление персоналом» (1 модуль, «**Экономика и социология труда**»)

18-21.02.2014 [16 ак.час.]

Московский областной филиал НОУ «Корпоративный институт ОАО «Газпром»

Корпоративный семинар "**Нормирование и организация оплаты труда персонала**" - для экономистов по труду ДОО «Центрэнергогаз», НУ «ЦНИСГазпром», ЗАО «Ямалгазинвест», ООО «Газпром георесурс», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром энерго», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром трансгаз Махачкала» и ООО «Газпром добыча Уренгой»

29.01.2014 [2 ак. часа]

ГК «Московская группа консалтинга», Лаборатория кадрового консалтинга

Вебинар «**Практическая технология построения системы оплаты труда на основе грейдов**»

20.11.2013 [8 ак.час.]

УЦ ДПО «Управление персоналом» Высшей школы бизнеса ФБГОУ ВПО «Государственный университет управления»

Курс повышения квалификации специалистов кадровых служб Центрального банка РФ

Темы: «**Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала**» [6 ак.час.], «**Организация и регулирования заработной платы в РФ**» [2 ак.час.]

27-31.05.2013 [16 ак.час.]

Московский областной филиал НОУ «Корпоративный институт ОАО «Газпром»

Корпоративный семинар "Нормирование и организация оплаты труда персонала" - для экономистов по труду и руководителей экономических служб кадровых подразделений предприятий системы "Газпром"

13.11.2012 [8 ак.час.]

НОУ «Корпоративный университет ОАО «Газпром»

Корпоративный семинар «**Эффективная работа с персоналом: правовое обеспечение, технологии управления и делового общения**» - для руководителей кадровых подразделений ООО «Газпром межрегионгаз Ставрополь», ООО «Георесурс», ООО «Газпром добыча Уренгой», ДОО «Электрогаз», ОАО «Газпром Автопредприятие», ОАО «Севернефтегазпром», ООО «Газпром развитие», ООО «Газпром межрегионгаз Кемерово», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар»

1.09.2012-25.01.2013 [70 ак.час.]

Российско-голландский факультет маркетинга ФБГОУ ВПО «Государственный университет управления»

Курс «**Управление персоналом**» в объеме 70 ак.час. для студентов III курса очной формы обучения

2012 - 2016 г.г.

НОУ «Корпоративный университет ОАО «Газпром»

- научный руководитель выпускных квалификационных работ по программам профессиональной переподготовки и по программе «МВА-HR»
- председатель / член аттестационной комиссии по выпускным квалификационным работам

03.10.2002 – 17.09.2012

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ [Федеральное бюджетное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования – www.quu.ru]

Институт управления и предпринимательства в социальной сфере

Кафедра управления персоналом

Ассистент (по совместительству), преподаватель (полная занятость), доцент (полная занятость), заместитель заведующего кафедрой

- лекции, практические занятия, руководство курсовыми и дипломными проектами, экзамены по дисциплинам "Мотивация трудовой деятельности", "Управление персоналом", "Оплата труда", "Кадровое делопроизводство" для обучающихся по спец. «Управление персоналом» очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения, обучающихся по программам первого и второго высшего образования, профессиональной переподготовки, МВА «Управление человеческими ресурсами», магистратуры и повышения квалификации;

- лекции, практические занятия, экзамены по курсу «Управление персоналом» для обучающихся по спец. «Финансовый менеджмент», «Налоги и налогообложение», «Государственное и муниципальное управление», «Информационный менеджмент», «Прикладная информатика в управлении» и др.
- работа в составе государственных аттестационных комиссий по защите дипломных проектов по спец. «Управление персоналом», «Предпринимательство», «Экономика труда».

Результаты – научное руководство более 200 выпускных квалификационных работ по спец. «Управление персоналом» [средний балл 4,65]

3. ОБРАЗОВАНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Базовое профессиональное образование:

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ	ВУЗ: Государственная академия управления им. С. Орджоникидзе
	1990-1995
	Факультет: Экономика и управление в промышленности Специальность: Менеджмент Специализация: производственный менеджмент в промышленности (машиностроение)
	квалификация: менеджер
	Диплом по теме: "Расширение производства вагонов метро в АО "Метровагонмаш" защищен с оценкой "отлично".

Дополнительное профессиональное образование:

УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ	кандидат экономических наук
	отрасль науки (специализация) – 080005 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»
	дата присуждения: 01.10 2003
	совет (ВУЗ) Д 212.049.03 (Государственный университет управления)
	диплом (номер, серия, дата) КТ №109002 от 21.11.2003
	тема диссертации: "Повышение результативности труда управленческого персонала на основе совершенствования механизма их трудовой мотивации" защищена досрочно
УЧЕНОЕ ЗВАНИЕ	Доцент по кафедре управления персоналом аттестат ВАК ДЦ №005384 от 27.02.2007 (ученое звание присвоено приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ №426/146-д от 27.02.2007)

Повышение квалификации:

1. Организатор: АНО ДПО «Столичный институт повышения квалификации специалистов»

Год окончания: **2016**

Форма: повышение квалификации

Название программы «**Актуальные вопросы кадрового делопроизводства и документирования трудовых отношений**»

Серия и номер итогового документа – удостоверение УН №0023685 от 10.08.2016, г. Москва

Объем - 72 ак. часа

Итоговая аттестация - экзамен

2. Организатор: ООО «Русская школа управления»

Год окончания: **2014**

Форма: краткосрочное обучение

Название программы "**Внутреннее обучение: как подготовить тренера**"

Серия и номер итогового документа – удостоверение №М0036356, ноябрь 2014, г. Москва

Объем – 16 ак. час

Итоговая аттестация – письменное тестирование

3. Организатор: НОУ Корпоративный институт «Газпром» (филиал Лентрангаз)

Год окончания: **2011**

Форма: семинар специалистов в области организации и оплаты труда

Название программы "**Пути повышения эффективности работы по управлению персоналом в современных условиях. Принципы и требования к организации и оплате труда**"

Серия и номер итогового документа – свидетельство участника б/н от 9.09.2011, г. Валдай

Объем - 32 ак. часа
Итоговая аттестация - письменное тестирование

4. Организатор: Факультет повышения квалификации ФБГОУ ВПО "ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ"

Год окончания: **2009**

Форма: повышение квалификации

Название программы: **"Управление проектами: инновационный механизм организации прикладных исследований и разработок для реального сектора экономики"**

Серия и номер итогового документа - удостоверение серия ПК № 0326 от 20.06.2009, г. Москва

Объем - 72 ак. часа

Итоговая аттестация - экзамен

5. Организатор: Группа компаний "1-ый Архитектор бизнеса", Учебный центр

год окончания: **2008**

Форма: повышение квалификации

Название программы: **"Кадровый документооборот фирмы. Создание, оформление и организация хранения документов"**

Серия и номер итогового документа - сертификат б/н, 08.2008г., г. Москва

Объем - 40 ак. час

Итоговая аттестация - экзамен

6. Организатор: Факультет повышения квалификации ФБГОУ ВПО "ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ"

Год окончания: **2004**

Форма: повышение квалификации

Название программы: **"Современные методики и информационные системы в высшем профессиональном образовании"**

Объем - 72 ак. часа

Серия и номер итогового документа - удостоверение серия ПК № 0548 от 15.11.2004, г. Москва

Итоговая аттестация - экзамен

Профессиональные семинары, конференции, конгрессы, форумы:

1. Организатор: ООО «Кадры в порядке»

дата: 20.12.2016

Семинар **«Материальная ответственность»**

Статус: участник (сертификат)

2. Организатор: ООО «Кадры в порядке»

дата: 11.11.2016

Семинар **«Срочный трудовой договор»**

Статус: участник (сертификат)

3. Организатор: ООО «Кадры в порядке»

дата: 28.09.2016

Семинар **«Новое в трудовом законодательстве 2016»**

Статус: участник (сертификат)

4. Организаторы: РЭУ им. Г.В. Плеханова, ГК «Новард», Высшая школа менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета

дата: 10.12.2014

VII Форум компаний, инвестирующих в людей «PEOPLEINVESTORS»

Статус: участник

5. Организатор: КСС «Система Кадры»

дата: 08.10.2013

IV Всероссийская практическая конференция для кадровиков и HR-специалистов «Работа в кадровой службе по новым правилам. Изменения 2013»

Статус: участник

6. Организаторы: АКБ «Ренессанс Кредит», ИД «РДВ Медиа»

дата: 18.09.2013

Конференция «Эффективный HR: нестандартный подход к решению проблем с подбором персонала»

Статус: участник

7. Организатор: Агентство стратегических инициатив Торгово-промышленной палаты РФ

дата: 08-10.10.2012

Национальный конгресс «Приоритеты развития экономики: модернизация промышленности России»

Статус: спикер, участник (именной бэйдж)

8. Организатор: ГОУ ВПО «Воронежский государственный университет»

дата: 3-4.11.2008

Международный научно-практический семинар "Управление персоналом в программах подготовки менеджеров"

Статус: спикер, участник (сертификат)

9. Организатор: ВНИИДАД при поддержке ООО «Электронные офисные системы»

дата: 2008

Международный семинар "Информационные технологии в документационном обеспечении управления"

Статус: спикер, участник

10. Организатор: ИД «Гребенников»

дата: 26-27.05.2005,

Конференция «Мотивация и оплата труда. Стимулирование персонала»

Статус: участник (сертификат №20)

11. Организатор: ИД «Гребенников»

дата: 28-29.03.2005

Конференция «Управление развитием персонала: приоритеты успешных компаний»

Статус: участник (сертификат №15)

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ:

- 2014** Член некоммерческого партнерства «Эксперты рынка труда» [свидетельство от 17.09.2014]
- 2012** Лауреат Всероссийского конкурса «Лучшая научная книга в гуманитарной сфере – 2012» как соавтор исследования «Молодежная политика в России и зарубежных странах» [диплом от 01.10.2012]
- 2010** Медаль за достижения в образовании, науке и практике в области управления персоналом [удостоверение № 308 от 16.02.2010, запись в трудовой книжке]
- 2009** Почетная грамота ректора Государственного университета управления за большой вклад в развитие университета и в связи с 90-летием ГУУ [почетная грамота]
- 2005** Медаль за достижения в образовании, науке и практике в области управления персоналом [удостоверение №17 от 15.11.2005, запись в трудовой книжке]

5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

- 3.1. Руководство аспирантами и соискателями уч. степени к.э.н. по спец. 08.00.05 "Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)". Научный руководитель диссертационных исследований (все защищены в срок):
 - 2006** – Комарова (Лунина) Я.С., дисс. на соиск. уч. ст. к.э.н.
 - 2009** - Погодина Т.В., дисс. на соиск. уч. ст. к.э.н. по теме "Формирование и развитие персонала корпорации на основе оценки его трудового потенциала";
 - 2010** - Подолян Е.А., дисс. на соиск. уч. ст. к.э.н. по теме "Развитие материального стимулирования муниципальных служащих на основе оценки результативности их труда";
 - 2011** - Истомина Н.Н., дисс. на соиск. уч. ст. к.э.н. по теме "Развитие системы оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления";
 - 2012** - Лобачева А.С., дисс. на соиск. уч. ст. к.э.н. по теме "Организационно-методические аспекты стимулирования трудовой активности молодых специалистов на предприятии".
- 3.2. Участие в прикладных научных исследованиях в качестве старшего научного сотрудника Лаборатории социологических исследований кафедры:
 - 2008** - НИР "Подготовка изменений в тарифно-квалификационные требования к специалистам, работающим в сфере государственной молодежной политики", шифр № 1081-08. Прикладное исследование.
 - 2011** - НИР "Сравнительный анализ реализации молодежной политики в России и зарубежных странах (роль государства, бизнеса и некоммерческого сектора). Шифр № 7195-11. Прикладное исследование.